

PROGRAMME

Facilitateur Jeu de l'Emergence

Public visé :

Coachs expérimentés, Consultant, Dirigeant, Directeur, Gérant, Responsable d'unité, d'agence, Manager, RH...

Pré-requis :

- Diplôme ou une certification de coach avec un minimum de 100h d'expérience de coaching
- Supervision de coaching en cours
- Entretien de validation avec les formateurs

Objectifs de la formation :

Au terme de cette formation, les stagiaires qui seront certifiés sauront

- Animer un Jeu de l'Emergence en présentiel
- Animer un Jeu de l'Emergence en distanciel
- Utiliser les concepts et outils (réappropriation, transfert et contre transfert, mentalising, etc) dans leurs interventions de coach professionnel et pourront ainsi développer de nouvelles offres.

Programme de la formation :

MODULE 1 - Journées 1&2 : Apports théoriques et méthodologiques

- Ajustement d'imago (Analyse Transactionnelle) et contrat, bases du Jeu de l'Emergence
- Les 4 colonnes de l'accompagnement selon Michel Guichard, TSTA Analyse Transactionnelle d'après Marge Reddington
- Présentation des archétypes de Jung et transposition dans un accompagnement
- Les canaux de Arnold Mindell et transposition dans un accompagnement
- Le retournement dans un accompagnement Byron Katie : fondements, processus, application
- Atelier sur les peurs
- Transfert et contre-transfert (Freud) dans un accompagnement / dans le Jeu de l'Emergence
- Le protocole d'un Jeu de l'Emergence
- Expérimentations du Jeu de l'Emergence dans sa version thérapeutique (JDRR)

Intersession : zoom entre pairs / zoom de 2h avec un formateur superviseur***MODULE 2 - Journées 3&4 : Apports théoriques et méthodologiques***

- Les fenêtres de Johary et application dans le Jeu de l'Emergence
- Liens entre Jung et la neuroscience (HBDI)
- Les Etats du Moi dans un changement (Analyse Transactionnelle)
- La place du corps dans un changement (les trois portes de communication P Ware / L'Enfant Libre moteur du changement, Analyse Transactionnelle)
- Définir un contrat avec son client ; l'importance du contrat minute dans le Jeu de l'Emergence
- Communication Non Violente (lien émotions/besoins) – fondements et application dans le Jeu de l'Emergence
- PNL – fondements et application dans le Jeu de l'Emergence
- Le Jeu de l'Emergence en distanciel : bases et expérimentation
- Expérimentations Jeu de l'Emergence dans sa version coach

Intersession : zoom entre pairs / zoom de 2h avec un formateur superviseur***MODULE 3 - Journées 5&6***

- Le coaching d'équipe et le Jeu de l'Emergence
- Le Leadership Circle : présentation des compétences créatives de leadership / Application dans un Jeu de l'Emergence
- La dynamique d'un système
- Les jeux de pouvoir
- Les Jeux psychologique (Karpman et l'Analyse Transactionnelle)
- Expérimentations Jeu de l'Emergence dans sa version coach

Intersession : zoom entre pairs / supervision en live d'un Jeu de l'Emergence***MODULE 4 - Journées 7&8***

- Processus de certification des stagiaires
- Processus de clôture d'un groupe (E Kubler Ross / R Hartgrove)
- Expérimentations Jeu de l'Emergence dans sa version coach

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques, analyse de situations, utilisation du jeu comme support des exercices d'intégration et des mises en situation, résolution de problème, individualisation des apports

Dispositif de suivi :

- Feuilles de présence
- Questionnaire de validation des acquis
- Formulaire d'évaluation/satisfaction
- Attestation de fin de formation

Dates/Horaires :

1^{er}-2 février 2024 10h-18h / 9h-17h
4-5 avril 2024 10h-18h / 9h-17h
6-7 juin 2024 10h-18h / 9h-17h
19-20 septembre 2024 10h-18h / 9h-17h
+ 3 sessions en zoom de 2 heures

Durée : 62 heures

Lieu :

Module 1 et 4 : lieu à définir en région parisienne

Module 2 et 3 : Paris, Bibliothèque Musicale La Grange Fleuret 11bis rue de Vézelay, 75008 Paris

Intervenant :

Animé par :

- Olivier LAVAL - Coach Certifié et Membre du réseau JDRR®
- Sylvain RIVAUX - Coach Certifié et Membre du réseau JDRR®
- Gia SUPPLY - Coach Certifiée et Membre du réseau JDRR®
- Dominique VINCENT – thérapeute, formateur et créateur de la méthode

Accessibilité :

Coheliance garantit l'accès aux personnes handicapées dans ses locaux. Dans le cas d'une formation qui se situe dans l'entreprise ou dans un lieu choisi par l'entreprise, c'est l'entreprise qui doit alors vérifier cet accès handicapé.

Dans tous les cas, le Client doit prévenir en amont (au minimum 15 jours ouvrés avant le 1er jour de l'intervention) si un stagiaire est porteur d'un handicap nécessitant à la fois un accès spécifique et également une adaptation pédagogique de la formation.